



TOPI

Livrable étudiant

Prénom NOM

id n°VZPpDr
passé le 1 juin 2023

étudiant de : 



INTRODUCTION

Le Test d'Orientation Professionnelle pour Ingénieur (TOPI) est un **outil** puissant dont l'objectif est de vous accompagner dans votre orientation professionnelle afin d'effectuer **la carrière d'ingénieur qui vous convient**. La compréhension de votre profil TOPI vous aidera à **clarifier vos objectifs** et définir les différentes étapes de votre projet professionnel mais aussi de percevoir vos valeurs ajoutées en équipe. Les **données exploitées proviennent de sources officielles** (INSEE, IESF) et les réponses des utilisateurs enrichissent l'IA qui affine les critères.

Le TOPI va identifier vos intérêts dans le but d'accomplir différents objectifs :

- Identifier les **choix de carrière** en adéquation avec vos intérêts ;
- Choisir une formation adaptée à vos intérêts et à votre projet professionnel ;
- Déceler de possibles inadéquations entre votre idéal et vos besoins réels ;
- Mieux comprendre votre **personnalité** au travail afin d'en tirer le **meilleur parti**.

» SOMMAIRE

Partie 1 : Fonctions	Page 3
Déterminez parmi 10 fonctions, qui sont des grandes familles de métier, celles qui coïncident avec vos attentes, et choisissez la voie directe vers votre métier idéal	
Partie 2 : Secteurs d'activité	Page 6
Déterminez parmi 28 secteurs d'activité ceux qui vous permettront de poursuivre la carrière qui vous correspond	
Partie 3 : Style de travail	Page 9
Évaluez votre personnalité suivant les 11 styles de travail ingénieur pour pouvoir mettre à profit vos qualités dans votre intérêt et celui du groupe	
Partie 4 : Intérêts professionnels	Page 11
Déterminez votre profil en suivant la typologie RIASEC afin d'estimer votre trajectoire professionnelle sur le long terme	
Partie 5 : Synthèse TOPI	Page 13
Synthèse vous offrant une vue générale et condensée de vos résultats afin de comprendre en un coup d'œil vos besoins et votre personnalité	

EXEMPLE

INFORMATION

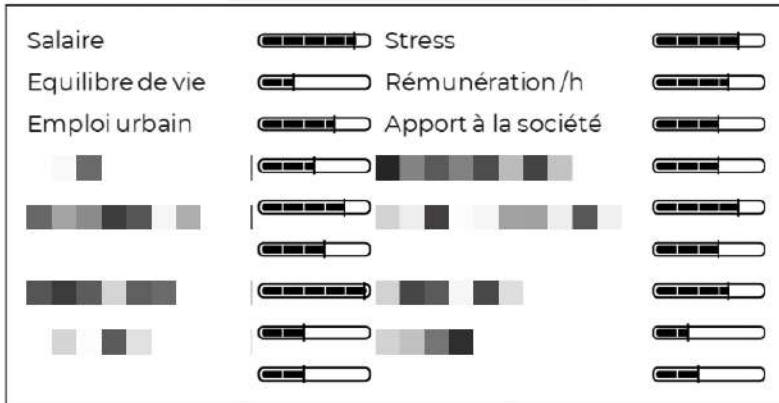
Le TOPI se base sur vos besoins, intérêts et préférences afin de dresser votre profil et vous proposer une orientation professionnelle pertinente en tant qu'ingénieur. Pour cela, les questions du TOPI se veulent les plus universelles et intemporelles possibles. Cela ne fait cependant en aucun cas du TOPI une vérité immuable. Il faut garder à l'esprit que vos besoins ne sont pas figés dans le temps et peuvent être portés à évoluer, coïncidant ainsi avec des conclusions différentes au cours de votre vie.

Les résultats du TOPI sont obtenus à partir d'une analyse de vos réponses. Ainsi, la pertinence de votre profil TOPI est relative au sérieux avec lequel vous aurez répondu au questionnaire.

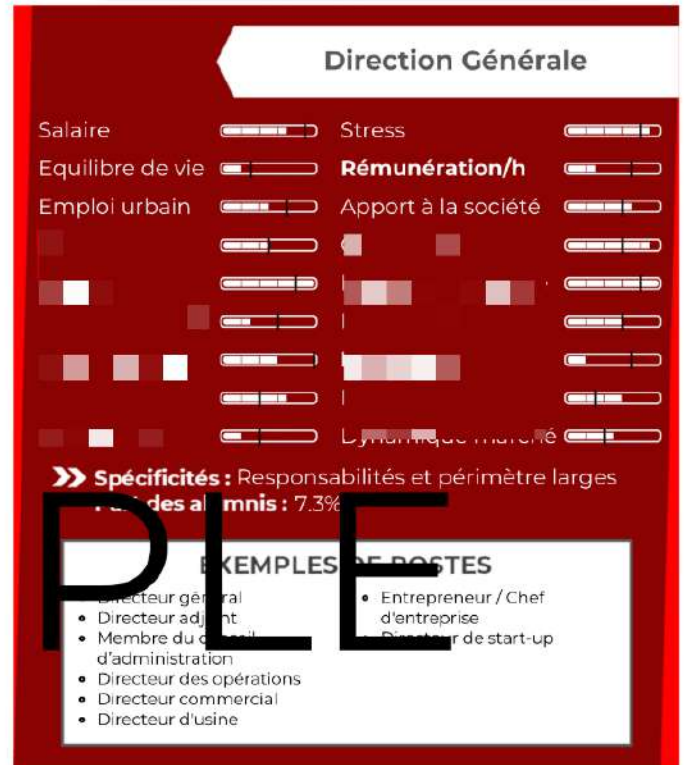
FONCTIONS (1/3)

1. L'algorithme du TOPI a défini "**vos attentes**" selon 18 critères. Les fonctions sont ensuite classées par affinité décroissante avec vos attentes, visibles à la page suivante dans "**top fonctions**".
2. La fonction que vous désirez le plus rejoindre a été déterminée en fonction du métier au quotidien et des projets qui vous attirent le plus : il s'agit de " **votre fonction désirée**".
3. Une interprétation des résultats pour mettre en lumière le niveau de compatibilité entre vos attentes et votre fonction désirée a été apportée dans "**analyse**".
4. Les propositions de formation pour votre fonction désirée sont indiquées dans "**orientation**".

Vos attentes



Votre fonction désirée



Analyse

Il y a une forte affinité entre votre profil et la fonction que vous espérez rejoindre. Vos attentes sont bien en accord avec votre besoin. Soyez néanmoins vigilant aux critères en gras sur la fiche de votre fonction désirée.

Orientation

Double diplôme :

Maîtrise en gestion de projets - Université du Québec à Rimouski
Maîtrise en Ingénierie et Gestion de Projets - Université du Québec CentraleSupélec

Master :

Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne

Expertise :

BO2 - Ingénierie des procédés environnementaux et matériaux pour le développement durable

Détails des critères

Salaire : niveau des salaires

Equilibre de vie : place accordée à l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle

Emploi urbain : emplois présents principalement dans les grandes villes



Rémunération horaire : rapport de la rémunération sur le temps de travail

Apport à la société : à haute valeur ajoutée et d'intérêt public





FONCTIONS (2/3)

Top fonctions

Direction Générale

Salaire		Stress	
Equilibre de vie		Rémunération/h	
Emploi urbain		Apport à la société	

» Spécificités : Responsabilités et périmètre larges
Part des alumnis : 7.3%

EXEMPLES DE POSTES

- Directeur général
- Directeur adjoint
- Membre du conseil d'administration
- Directeur des opérations
- Directeur commercial
- Directeur d'usine
- Entrepreneur / Chef d'entreprise
- Directeur de start-up

Gestion, management

Salaire		Stress	
Equilibre de vie		Rémunération/h	
Emploi urbain		Apport à la société	

» Spécificités : Au service de ses collaborateurs
Part des alumnis : 2.4%

EXEMPLES DE POSTES

- Manager
- Responsable RH
- Responsable recrutement
- Chargé de facturation
- Chargé de conformité
- Gestionnaire bureautique
- Gestionnaire de contrats
- Officier

EXEMPLE

Supply Chain

Salaire		Stress	
Equilibre de vie		Rémunération/h	
Emploi urbain		Apport à la société	
		Communication	
		Impact stratégique	
		Liberté géo.	
		Recherche	
		Ethique	
		Dynamique marché	

» Spécificités : Jonction entre numérique et terrain
Part des alumnis : 3.2%

EXEMPLES DE POSTES

- Logisticien
- Gestionnaire de flux logistiques
- Responsable gestion des stocks
- Supply planner
- Ingénieur planification / ordonnancement
- Gestionnaire de la supply chain
- Responsable logistique
- Directeur de la supply chain

Etudes, recherche et conception

Salaire		Stress	
Equilibre de vie		Rémunération/h	
Emploi urbain		Apport à la société	

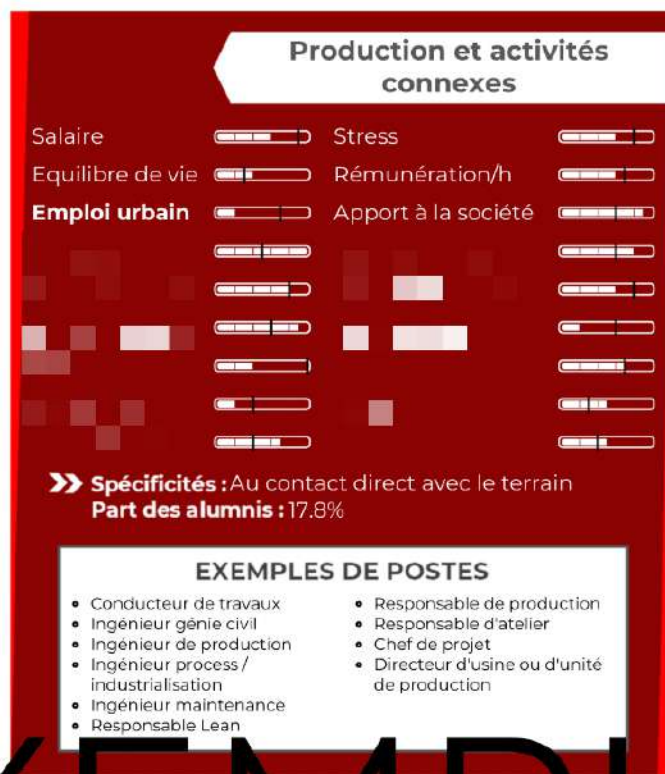
» Spécificités : Contribuer aux évolutions de la société
Part des alumnis : 30.9%

EXEMPLES DE POSTES

- Ingénieur bureau d'études
- Responsable de bureau d'études
- Ingénieur conception
- Ingénieur procédés
- Chercheur et ingénieur R&D
- Responsable de laboratoire
- Architecte système
- Chef de projet R&D
- Directeur d'études et recherches

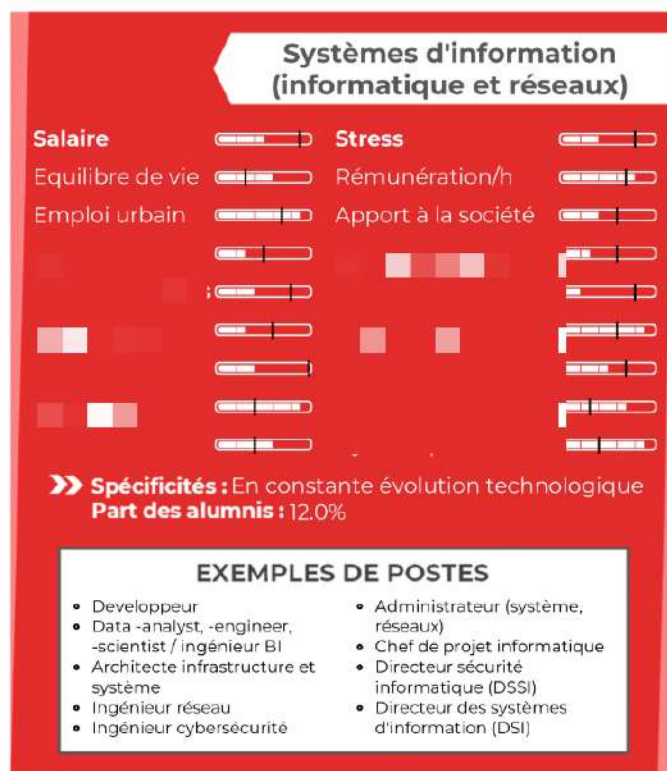
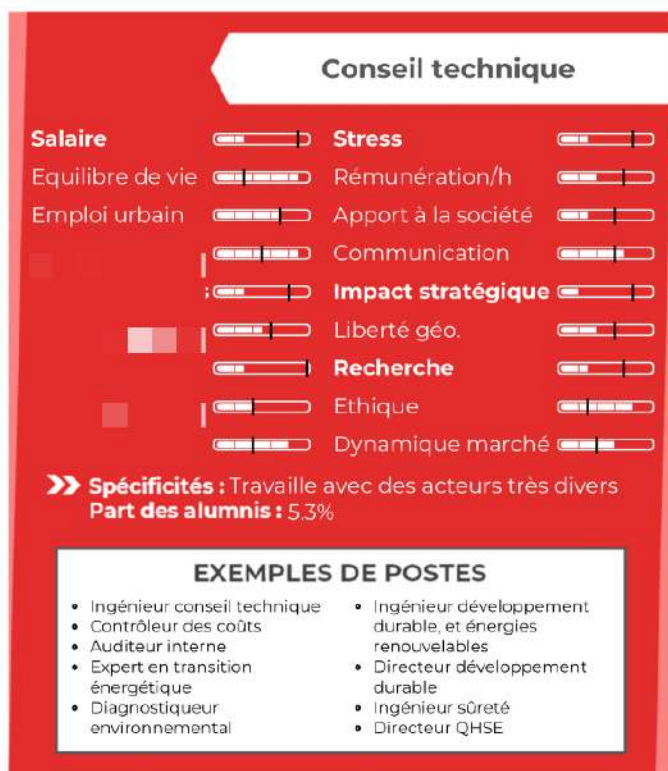
FONCTIONS (3/3)

Top fonctions



EXEMPLE

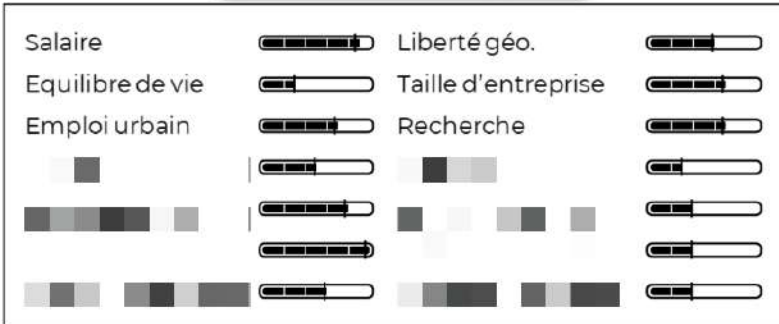
Fonctions à faible affinité



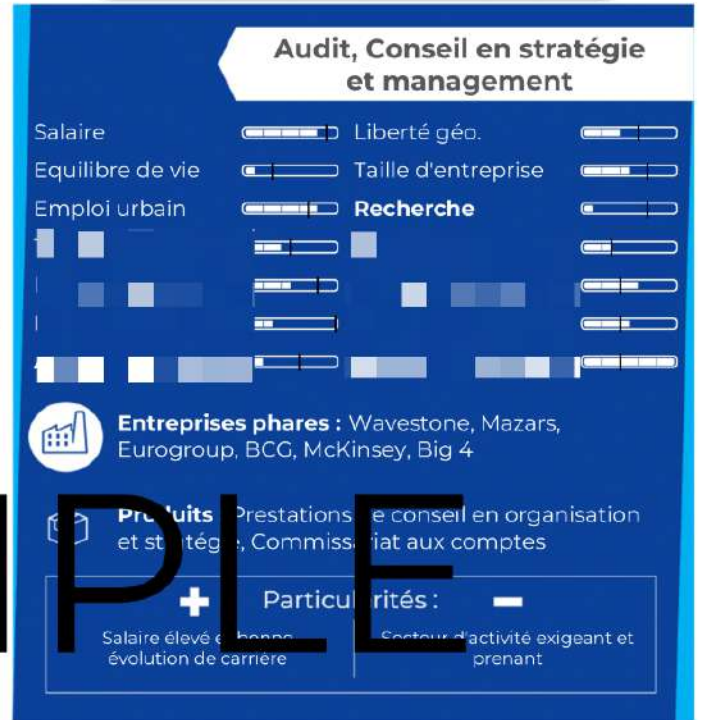
SECTEURS (1/3)

1. L'algorithme du TOPI a défini **“ vos attentes ”** selon 14 critères. Les secteurs sont ensuite classés par affinité décroissante avec vos attentes, visibles à la page suivante dans **“ top secteurs ”**.
2. Le secteur d'activité que vous désirez le plus rejoindre a été évalué dans **“ votre secteur désiré ”**. Evaluation qui permet de comparer vos attentes avec les apports moyens aux ingénieurs de ce secteur.
3. Une interprétation des résultats pour mettre en lumière l'adéquation entre vos attentes et votre secteur désiré a été apportée dans **“ analyse ”**.
4. Les propositions de formation pour votre secteur désiré sont indiquées dans **“ orientation ”**.

Vos attentes



Votre secteur désiré



Analyse



Il y a une moyenne affinité entre votre profil et le secteur que vous aspirez rejoindre. Examinez les critères en gras sur la fiche de votre secteur désiré et votre capacité à les concéder. Nous vous conseillons d'échanger avec des professionnels du secteur et vous assurer que vos besoins sont en adéquation avec la définition qu'ils ont de leur secteur.

EXEMPLE

Orientation

Double diplôme :

Master :

Expertise :

Détails des critères

Salaire : niveau des salaires

Equilibre de vie : place accordée à l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle

Emploi urbain : emplois présents principalement dans les grandes villes

Liberté géo. : possibilité de mobilité géographique

Taille d'entreprise : 0 = principalement des TPE, 10 = principalement des multinationales

Recherche : à haut niveau de recherche et technologies de pointe



SECTEURS (2/3)

Top secteurs

Les dix secteurs avec la plus forte affinité avec vos intérêts et attentes :

Enseignement et recherche

Salaire Liberté géo.

Equilibre de vie Taille d'entreprise

Emploi urbain Recherche

Particularités :

+ Métiers valorisants et enrichissants

- Faible reconnaissance et faibles moyens

Electricité, Gaz

Salaire Liberté géo.

Equilibre de vie Taille d'entreprise

Emploi urbain Recherche

Particularités :

+ Bonne rémunération et avantages divers

- Secteur en forte transformation donc actuellement incertain

Télécoms

Salaire Liberté géo.

Equilibre de vie Taille d'entreprise

Emploi urbain Recherche

Particularités :

+ Secteur d'avenir hautement technique qui irrigue toute la société

- Très peu d'acteurs sur le marché

Administration (hors enseignement et recherche)

Salaire Liberté géo.

Equilibre de vie Taille d'entreprise

Emploi urbain Recherche

Particularités :

+ Au service de l'intérêt général

- Faible rémunération

Produits informatiques, électroniques, et optiques

Salaire Liberté géo.

Equilibre de vie Taille d'entreprise

Emploi urbain Recherche

Particularités :

+ Industrie de technologie de pointe

- Secteur d'activité exigeant

Ferroviaire et naval

Salaire Liberté géo.

Equilibre de vie Taille d'entreprise

Emploi urbain Recherche

Particularités :

+ Possibilité de mobilité et avantages nombreux

- Peu d'acteurs sur le secteur

EXEMPLE

SECTEURS (3/3)

Top secteurs

Equipements électriques



+ Particularités : **-**

Secteur d'activité dynamique pour les cadres | Faibles responsabilités pour les plus jeunes

Agriculture, sylviculture et pêche



+ Particularités : **-**

Secteur fondamental pour la société | Exercice d'activités parfois difficiles en extérieur

Automobile



+ Particularités : **-**

Secteur complet et qui offre de la technicité | Responsabilités importantes donc plus difficile d'accès aux jeunes

Eau, assainissement, gestion des déchets



+ Particularités : **-**

Contribution majeure à un environnement sain | Environnement de travail difficile

EXEMPLE

Secteurs à faible affinité

Les secteurs les plus éloignés de vos intérêts et attentes :

Médias, publicitaires, événementiel



Plastique, produits non métalliques



Industrie agroalimentaire (IAA)



Industrie chimique



Machines, armements



Audit, Conseil en stratégie et management

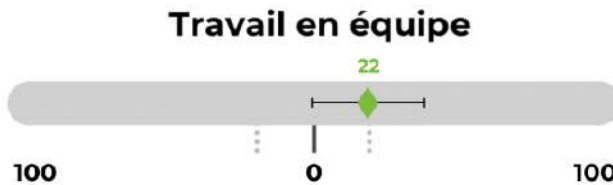


STYLES DE TRAVAIL (1/2)

L'algorithme du TOPI a déterminé vos traits de personnalité dans le contexte de travail d'ingénieur, marqué particulièrement par le **travail en équipe** et la **résolution de problèmes complexes**, en comparant vos réponses à celles d'ingénieurs en activité.

L'objectif de l'analyse des styles de travail est de dresser votre portrait, qui vous permettra, dans votre intérêt et dans celui de votre équipe, de **mettre à profit votre personnalité** de façon optimale.

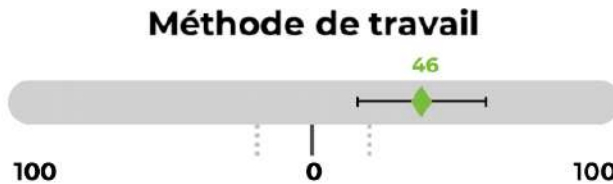
Indépendant



Coopératif

Technique

Préfère un style d'apprentissage et une méthode de travail axés sur la pratique. Apprend au travers d'expériences concrètes et fait évoluer son projet par les répétitions d'échecs. Préfère les formations courtes permettant d'acquérir des compétences spécifiques. Aime plus de facilité à devenir un expert pointu reconnu par ses pairs.



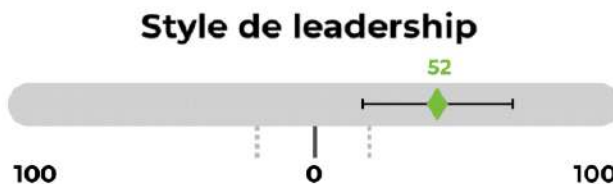
Intellectuel

Préfère un style d'apprentissage et une méthode de travail axés sur la théorie et les concepts abstraits. Considère la connaissance comme une fin en soi. Apprend principalement à travers les livres et les cours. Aura plus de facilité à devenir responsable d'un large périmètre.

EXEMPLE

Exécuteur

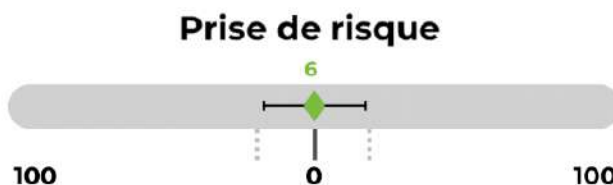
Préfère exécuter scrupuleusement les tâches attribuées. Aime être un exemple de réussite et de travail, plutôt que de donner des directives.



Meneur

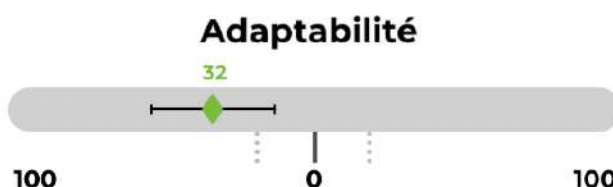
Est à l'aise pour gérer et motiver les autres. Préfère diriger plutôt qu'exécuter. Peut avoir du mal à suivre les directives qu'on lui donne et a tendance à imposer sa propre volonté.

A bar chart with four bars of varying heights, all relatively low, indicating a low score for risk-taking.



A bar chart with four bars of varying heights, with the rightmost bars being significantly higher than the leftmost, indicating a high score for adaptability.

A bar chart with four bars of varying heights, with the rightmost bars being significantly higher than the leftmost, indicating a high score for adaptability.

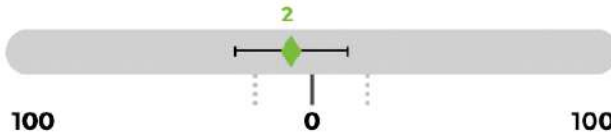


A bar chart with four bars of varying heights, with the rightmost bars being significantly higher than the leftmost, indicating a high score for adaptability.

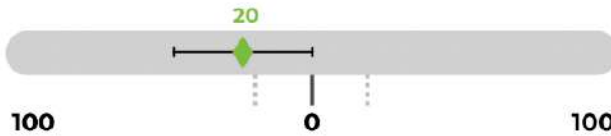
STYLES DE TRAVAIL (2/2)



Style de réflexion



Approche des problématiques



Académique

Exploite les ressources à sa disposition et son expérience pour parvenir à des solutions efficaces. Peut éprouver des difficultés face à des problématiques nouvelles.

Disruptif

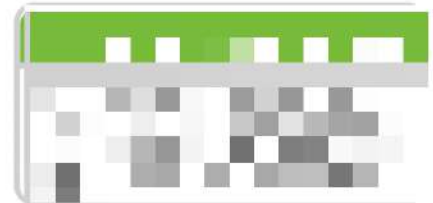
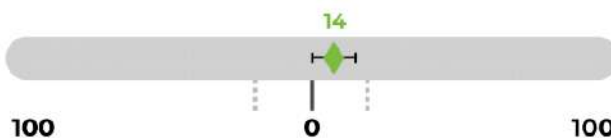
A une capacité à envisager des solutions innovantes et hors du cadre naturellement imposé par le projet.



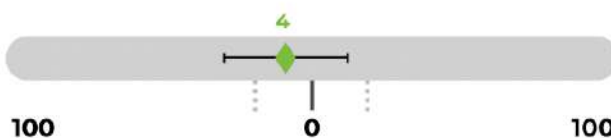
Régularité du travail



Passion dans le travail



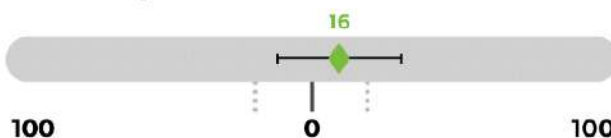
Précision dans le travail



Réservé

Attend parfois qu'on lui demande son opinion pour la donner. Ne prends pas souvent la parole. Considère qu'une parole détaillée n'est pas toujours nécessaire.

Style de communication



Expansif

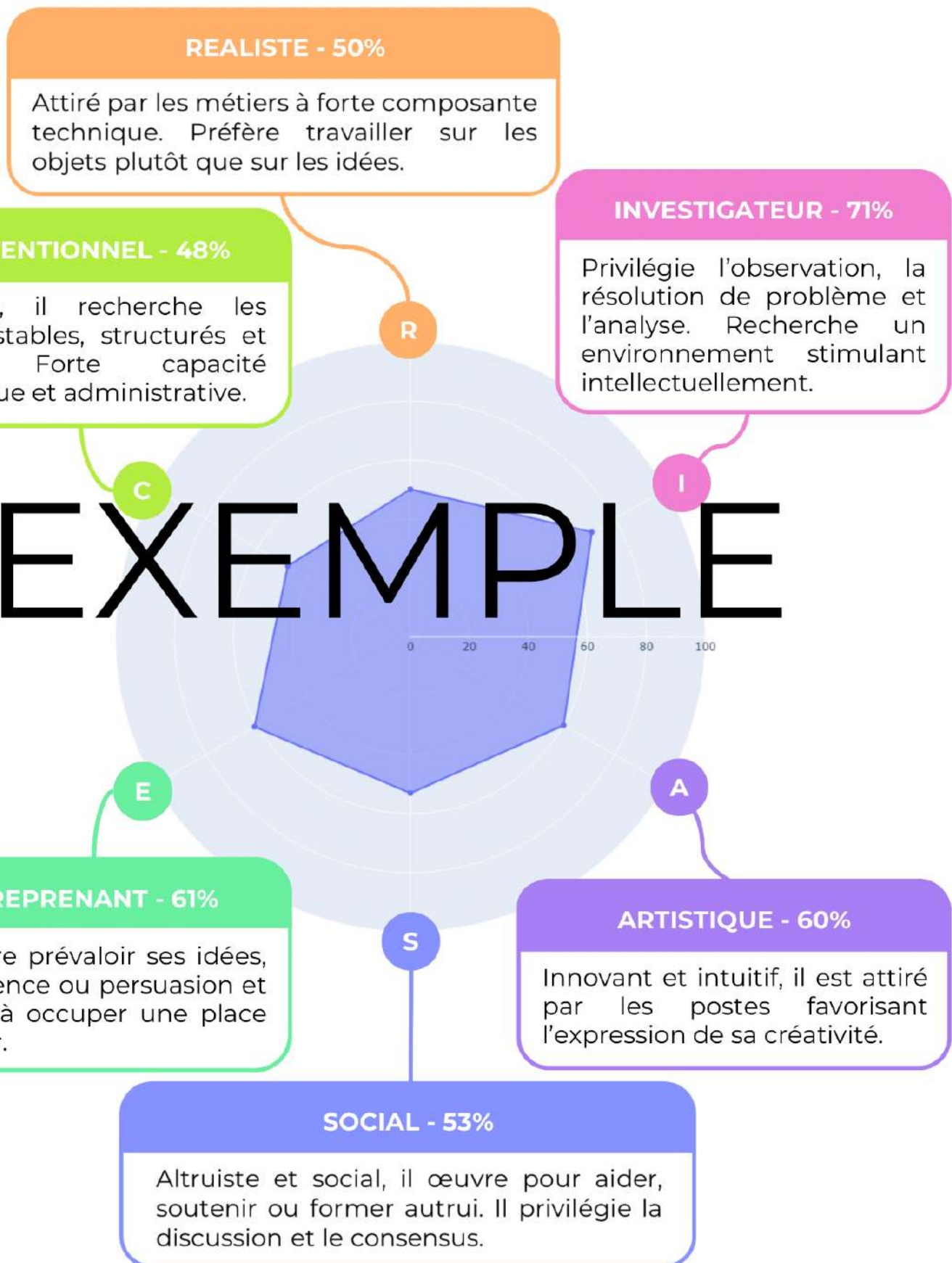
Souhaite partager l'entièreté de sa vision au risque de noyer l'essentiel. Sait comment expliquer et défendre son point de vue avec parfois trop de précision. Considère qu'une parole détaillée est préférable quel que soit son interlocuteur.

EXEMPLE



INTERETS PROFESSIONNELS

Là où les styles de travail mesurent votre personnalité au sein d'équipe au quotidien, vos intérêts professionnels cherchent à analyser votre **trajectoire professionnelle sur le long terme**. Vos intérêts professionnels ont été analysés selon le prisme RIASEC.





INTERETS PROFESSIONNELS (2/2)

Définition des types d'intérêts professionnels

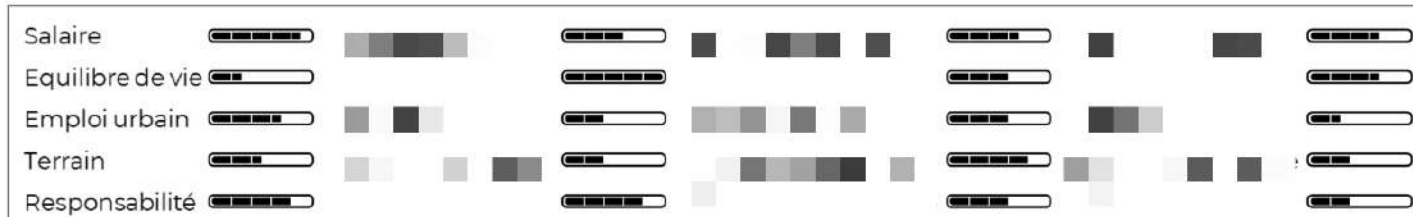
Connaître votre groupe d'intérêt vous aidera également à mettre en avant vos aptitudes personnelles et développer les aptitudes potentielles liées à votre personnalité. Vous retrouverez ci-dessous les déclinaisons de ces intérêts généraux appliquées aux activités exercées par les cadres.

DOMAINE	SCORE	INTÉRÊTS PROFESSIONNELS	PRÉDILECTION SOFT SKILLS	APTITUDES POTENTIELLES
Investigateur	71	Recherche, Production, Conseil en stratégie, Lean, Formation	Ouvert d'esprit, Curieux, Cartésien, Persévérant	Privilégie l'observation, la résolution de problème et l'analyse. Recherche un environnement stimulant intellectuellement.
Entreprenant	61		Autonomie	
Artistique	60	Design, Conception, Communication, Eloquence, Informatique (front)	Creatif, imaginatif, indépendant, Original	Innovant et intuitif, il est attiré par les postes favorisant l'expression de sa créativité.
Social	53			
Réaliste	50			
Conventionnel	48	Planification et logistique, Gestion financière, Investissement, Informatique (Back)	Efficace, Stable, Rigoureux, Fidèle, Résilient	Organisé, il recherche les milieux stables, structurés et cadrés. Forte capacité numérique et administrative.

EXEMPLE

NOTE
 Il n'existe pas d'incompatibilité entre un intérêt professionnel et une fonction. La synergie et la diversité des profils est un objectif des recruteurs dans la constitution de leurs équipes, ainsi il peut également être favorable de posséder des aptitudes minoritaires au sein d'un domaine d'activité.

SYNTHESE

Votre profil

FONCTION

p.3

La fonction que vous aspirez rejoindre :

Forte affinité**Direction Générale**

Les fonctions qui correspondent le plus à votre profil :

Direction Générale

Gestion, management

Supply Chain

Etudes, recherche et conception

Production et activités connexes

SECTEUR

p.6

Le secteur que vous aspirez rejoindre :

Moyenne affinité**Audit, Conseil en stratégie et management**

Les secteurs qui correspondent le plus à votre profil :

Enseignement et recherche

Electricité, Gaz

Télécoms

Administration (hors enseignement et recherche)

Produits informatiques, électroniques, et optiques

Ferroviaire et naval

Equipements électriques

Agriculture, sylviculture et pêche

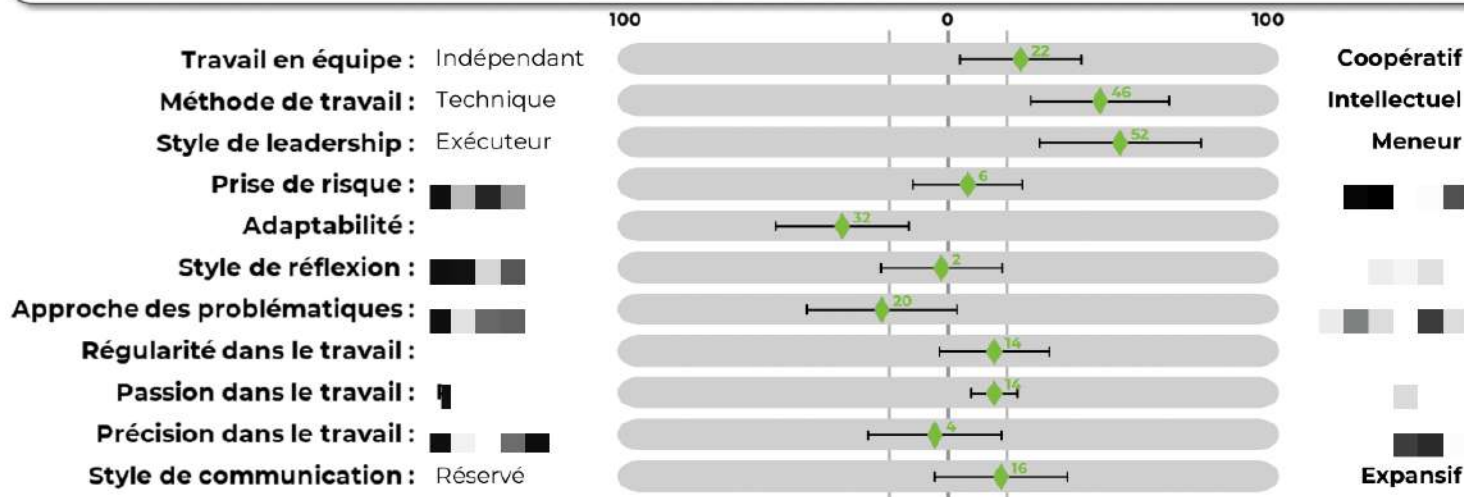
Automobile

Eau, assainissement, gestion des déchets

EXEMPLE

STYLE DE TRAVAIL

p.9



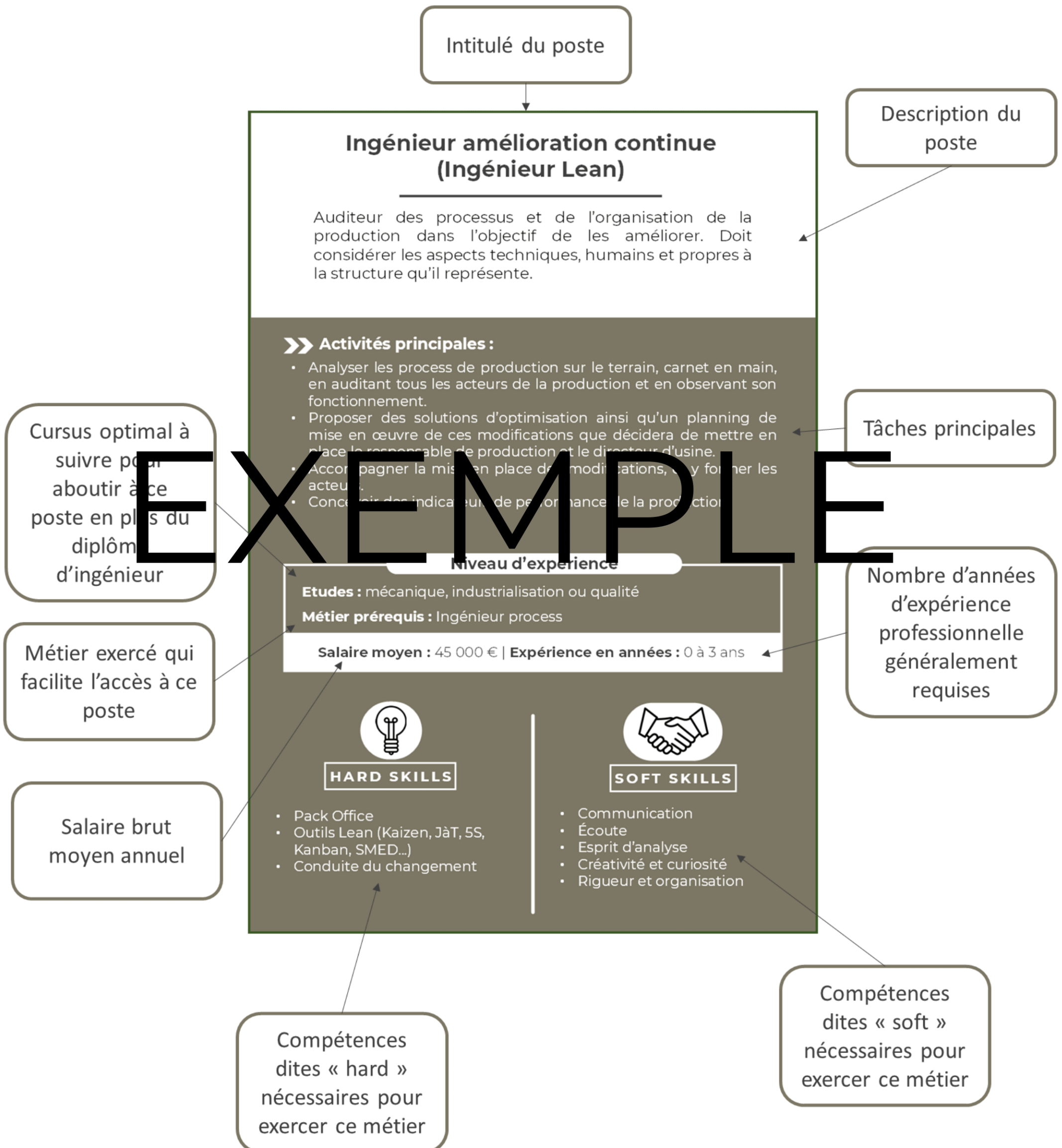
INTÉRÊTS PROFESSIONNELS

p.11

Vos domaines de personnalité majeurs sont : **Investigateur, Entrepreneur et Artistique**

ANNEXE

Vous trouverez dans cette annexe les fiches détaillées des métiers proposés dans la partie 2 du TOPI. Ces fiches sont présentées ici dans l'optique de vous aider à vous projeter dans votre parcours professionnel. Chaque fiche comporte à cet effet un résumé du poste, ses tâches quotidiennes ainsi que ses prérequis.



ANNEXE – FICHES METIER

Directeur général

Responsable global de la bonne marche et orientation de l'entreprise. Il a pour missions de définir la stratégie de son entreprise et d'en assurer la mise en œuvre en définissant l'organisation et les objectifs à atteindre.

»» Activités principales :

- Mettre en place la stratégie et la politique décidée par le conseil d'administration.
- Prioriser les actions à mettre en place et les budgétiser. Puis les valider une fois leur application par les équipes opérationnelles.
- Identifier les leviers de croissance et de diversification des activités.
- Présider les comités internes comme le CoDir et le CSE.
- Négocier les accords d'entreprise avec les délégués syndicaux.
- Représenter l'entreprise face aux médias, actionnaires, pouvoirs publics, fédérations et associations professionnelles.

Niveau d'expérience

Etudes : Science Politique ou MBA (option)

Métier prérequis : Direction des finances ou des opérations

Salaire moyen : 78 000 € | **Expérience en années :** > 15 ans



HARD SKILLS

- Techniques de management
- Culture générale (politique, éco, social, technique, ...)
- Maîtrise du secteur (clients, concurrents, fournisseurs)
- Connaissances juridiques



SOFT SKILLS

- Communication et négociation.
- Vision stratégique
- Arbitrer et décider
- Déléguer et mener
- Force de proposition
- Forte capacité de travail

Directeur adjoint – Directeur de cabinet

Adjoint qui assiste le directeur général, en ayant pour mission particulière d'assurer la mise en œuvre de la stratégie tout en menant des fonctions transversales de l'entreprise.

»» Activités principales :

- Mettre en œuvre le déploiement des projets défini par la stratégie de la direction générale.
- Contrôler la mise en œuvre de la stratégie par l'ensemble des directions, services et entités, suivre son évolution et ses fruits.
- Préparer et être le garant des comités et instances auxquelles participe la direction générale.
- Superviser les directions administratives, financières et juridiques de l'organisation.
- Elaborer le projet de budget et suivre son évolution.
- Participer à la rédaction du rapport d'activité annuel.

Niveau d'expérience

Etudes : Science Politique ou MBA (option)

Métier prérequis : Responsable administratif et financier

Salaire moyen : 53 000 € | **Expérience en années :** > 5 ans



HARD SKILLS

- Compréhension de l'environnement
- Gestion budgétaire et outils de contrôle de gestion
- Outils d'organisation et planification du travail



SOFT SKILLS

- Forte capacité de travail
- Esprit de synthèse et d'analyse
- Capacités de communication et de négociation
- Rigueur et réactivité
- Capacité à mener et convaincre

Exemple

Membre du conseil d'administration (Administrateur)

Administrateur d'une société qui est nommé par les actionnaires de celle-ci, y compris par l'Etat. Il est chargé de voter avec d'autres les grandes décisions d'orientation de l'entreprise au sein des réunions du conseil d'administration.

»» Activités principales :

- Définir la stratégie globale de l'entreprise ainsi que ses objectifs sur le moyen et long terme au cours des réunions du conseil d'administration traitant du fonctionnement de l'entreprise.
- Analyser le positionnement de son entreprise sur les marchés nationaux et internationaux.
- Proposer au conseil d'administration de nouvelles politiques concurrentielles.
- Voter les décisions importantes liées au fonctionnement et au positionnement de son entreprise.
- Représenter son entreprise auprès des clients, des fournisseurs et des partenaires.

Niveau d'expérience

Etudes : Sciences politiques ou master en gestion d'entreprise

Métier prérequis : Haut fonctionnaire ou manager expérimenté

Salaire moyen : 55 000 € | **Expérience en années :** 15 à 30 ans



HARD SKILLS

- Solide culture générale (politique, éco, social, technique, ...)
- Maîtrise du secteur (clients, concurrents, fournisseurs)
- Connaissances juridiques



SOFT SKILLS

- Loyal et intègre
- Autonome et organisé
- Polyvalence
- Aptitudes commerciales
- Excellent sens des relations humaines et financières

Directeur des opérations

Chef d'orchestre de l'entreprise, il est chargé de la mise en œuvre de la stratégie opérationnelle d'une société. Il s'assure, du développement de l'activité, de l'atteinte des objectifs, de déployer les moyens nécessaires à la croissance. Il supervise le cœur métier de sa société.

»» Activités principales :

- Elaborer et mettre en place la stratégie commerciale de l'entreprise, après l'aval de la direction générale.
- Définir les moyens à mettre en œuvre pour développer le chiffre d'affaire et la rentabilité de l'entreprise.
- Être l'interface entre les différents services de l'entreprise.
- Coordonner et animer les services de production, qualité, ressources humaines, logistique et informatique.
- Participer à la promotion des opérations mises en œuvre, à destination interne et externe.
- Déterminer les priorités de chaque action et leur impact commercial, humain et environnemental.

Niveau d'expérience

Etudes : Master de gestion d'entreprise avec diplôme d'ingénieur

Métier prérequis : Manager expérimenté en interne

Salaire moyen : 75 000 € | **Expérience en années :** 8 à 12 ans



HARD SKILLS

- Maîtrise des méthodes de contrôle interne
- Maîtrise de la gestion des risques et de la réglementation
- Maîtrise informatique et du traitement de données



SOFT SKILLS

- Excellent relationnel
- Meneur et force de conviction
- Esprit critique et prise de recul
- Adaptable
- Qualité de négociation
- Résistance à la pression

ANNEXE – FICHES METIER

Directeur commercial et marketing

Responsable de la définition, animation et supervision de la stratégie commerciale, de la visibilité de l'offre et de l'image, mise en œuvre par l'entreprise. Il a de hautes responsabilités et est central pour la pérennité de l'entreprise en étant l'acteur majeur de la rentabilité.

»» Activités principales :

- Elaborer et mettre en œuvre la stratégie commerciale, selon les objectifs de rentabilité économique de l'entreprise.
- Définir le positionnement de l'entreprise et identifier les évolutions du marché afin de détecter des opportunités de croissance.
- Piloter, encadrer et manager les équipes commerciales et marketing en coordonnant les activités et en évaluant leurs performances.
- Suivre, analyser et reporter les performances commerciales.
- Valider les options proposées par les équipes marketing pour la publicité et les sponsoring.

Niveau d'expérience

Etudes : MBA ou Master commerce ou sciences économiques

Métier prérequis : Responsable du développement commercial

Salaire moyen : 68 000 € | **Expérience en années :** 8 à 15 ans



HARD SKILLS

- Maîtrise des techniques commerciales
- Maîtrise des outils et méthodologies marketing
- Capacité d'animation managériale
- Excellente maîtrise de l'anglais



SOFT SKILLS

- Aisance relationnelle
- Capacité à animer les équipes
- Force de proposition et d'esprit critique
- Vision stratégique
- Prise de recul

Directeur d'usine ou de site

Manager de l'ensemble d'un site de production ou de services, il définit la stratégie industrielle dans un souci de performance et d'amélioration continue. Il pilote son activité dans le respect des coûts, de la qualité des délais, et surtout de ses collaborateurs sur site.

»» Activités principales :

- Participer à l'élaboration de la stratégie industrielle du site en accord avec la direction.
- Assurer la politique d'entreprise au sein de son site.
- Assumer la responsabilité administrative, économique, comptable, logistique et matérielle du site.
- Veiller à la bonne marche de l'ensemble de la chaîne de production : fabrication, maintenance, qualité, ordonnancement, méthodes, logistique.
- Responsable de la QHSE de son site et de ses collaborateurs.
- S'assurer du droit des salariés, et négocier avec les représentants des syndicats des conditions de travail.

Niveau d'expérience

Etudes : Spécialisé en gestion industrielle

Métier prérequis : Responsable de production

Salaire moyen : 69 000 € | **Expérience en années :** 5 à 10 ans



HARD SKILLS

- Excellente connaissance du secteur et des produits
- Maîtrise technique des procédés
- Connaissances en droit du travail et outil de management



SOFT SKILLS

- Capacités de mener
- Disponibilité et d'adaptation
- Capacités de négociation, écoute et de communication
- Autonomie et organisation
- Capacité à prendre du recul

EXEMPLE

Directeur de start-up

Chef d'entreprise chargé de développer et gérer une jeune entreprise en forte croissance qui s'appuie sur une innovation et des levées de fonds. Il définit la stratégie de l'entreprise, et pilote les différentes ressources financières, humaines et scientifiques.

»» Activités principales :

- Définir et mettre en œuvre la stratégie de développement de l'entreprise dans toutes ses dimensions (croissance économique, innovation, produits, partenariats) et l'incarner.
- Définir les plans d'actions et fixer des objectifs opérationnels.
- Rechercher les financements nécessaires à une croissance rapide (prêts, subventions, levées de fonds).
- Développer les relations avec les investisseurs actuels et futurs.
- Négocier avec les banquiers, fournisseurs, et grands comptes.
- Piloter la stratégie marketing et ses équipes opérationnelles.
- Représenter l'entreprise et ses valeurs à l'extérieur.

Niveau d'expérience

Etudes : MBA, commerce ou ingénieur avec gestion d'entreprise

Métier prérequis : Aucun

Salaire moyen : 76 000 € | **Expérience en années :** 0 à 20 ans



HARD SKILLS

- Culture de l'entrepreneuriat et du fonctionnement start-up
- Finance et gestion d'entreprise
- Management d'équipe
- Connaissances techniques des technologies de l'entreprise



SOFT SKILLS

- Adaptation et polyvalence
- Force de conviction
- Leadership
- Prise de décision rapide
- Relationnel et communication
- Fibre start-up

ANALYSE DES REPONSES

A destination du psychologue ou coach

ID n° : VZPpDr
Age : 22
Sexe : Homme
Population : Etudiant en Ecole d'Ingénieurs

Date de passage : 01/06/2023
Pays/Région : France
Parcours : Arts et Métiers

Informations démographiques

Index d'incohérence : **2**

Cela prouve une certaine cohérence des réponses données aux paires d'éléments mesurant un contenu assez similaire.

Les paires de questions où des réponses potentiellement incohérentes ont été données, sont visibles sur la page suivante.

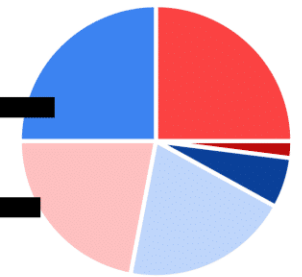
Niveau de cohérence

Pas de préférence significative pour l'utilisation des réponses extrêmes à celles du milieu de l'échelle.

0 questions non répondues

Réponses :

▶ Non pas du tout d'accord : **2%**
▶ Non pas d'accord : **25%**
▶ Non pas vraiment d'accord : **20%**
▶ Oui, relativement d'accord : **20%**
▶ Oui, assez d'accord : **2%**
▶ Oui tout à fait d'accord : **6%**
▶ Pas de réponse : **0%**



EXEMPLE

Typologie réponses

A la question « vos réponses aux énoncés précédents étaient sincères et honnêtes », vous avez répondu : **Dans la majorité des cas**

Sincérité

Aucun problème de validité n'a été constaté sur ce rapport.

Validité

La pertinence des résultats du test au regard de la cohérence des réponses, de la sincérité des réponses et des problèmes de validité est peu altérée. **Le niveau de confiance des résultats est convenable.**

PERTINENCE GÉNÉRALE



ANALYSE DES REPONSES

A destination du psychologue ou coach

Ci-dessous la liste des paires de questions mesurant un contenu similaire où vous avez eu des réponses potentiellement incohérentes.

La source peut être une erreur de saisie ou que votre vision sur les question soit originale et peu commune.

Quel qu'en soit la raison, il est intéressant de prendre le temps et échanger sur ces éléments. Cela peut être le prétexte à une introspection intéressante.

Vous avez répondu 'Oui' à la question 12 : J'ai besoin que l'objet de mon travail et son environnement soient intellectuellement stimulants

Et avez répondu 'Non' à la question 8 : J'accepte d'être payé moins si je travaille sur un sujet qui me plaît

Vous avez répondu 'Non' à la question 72 : Je préfère les Travaux Pratiques et expérimentations (TP) plutôt que les Travaux Dirigés et exercices (TD)

Et avez répondu 'Oui' à la question 91 : J'aime bricoler pendant mon temps libre

EXEMPLE

Réponses incohérentes : voir page précédente « Niveau de cohérence »

Aide à la lecture : Sont considérées comme 'Oui' ou 'Non' seules vos réponses tranchées